

Individuelt udviklingsforløb for nye og erfarne ledere



Virksomhedskonsulenterne

Aalborg, Aarhus, København

Tel. 70 22 44 90

www.virksomhedskonsulenterne.dk

Formål

Formålet er at styrke din lederidentitet og evne til målrettet at anvende motivations- og udviklingsskabende kommunikationsredskaber.

Metode

Du gennemfører et forløb over ca. 3 måneder indeholdende 4 individuelle samtaler af 2,5 times varighed samt.

De individuelle samtaler tager udgangspunkt i dit teoretiske og praktiske niveau og er primært styret af dine daglige oplevelser og udfordringer. Du vil herigennem øge din sikkerhed og beslutningskraft i forhold daglige ledelsesudfordringer og dertil hørende valg og anvendelse af ledelses- og kommunikationsredskaber.

Evnen til at anvende ledelses- og kommunikations værktøjer, afhænger af din indsigt og dit træningsniveau og til en vis grad af din personlige / private bagage. Deltager du i dette forløb vil du såfremt, det skønnes værdifuldt for udvikling af din ledelseskompetence have mulighed for også at arbejde med emner af personlig karakter.



Målsætning

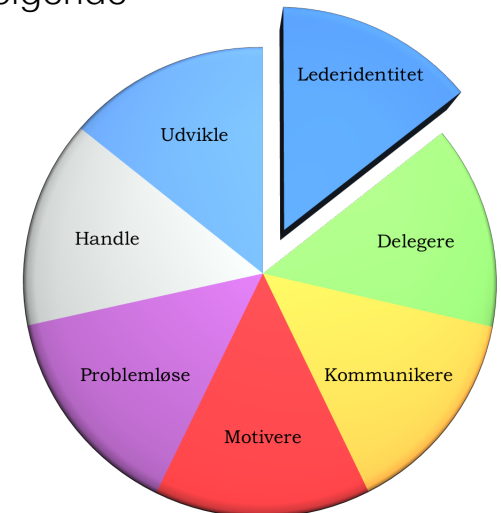
Lederudviklingsforløbet målsætning er styrke deltagerens ledelsesforståelse og evne således denne bevidst og kompetent kan:

- Forstå og agere på lederrollens tilknyttede forventninger og muligheder
- Optimere anvendelsen af de bestående ressourcer
- Effektivt anvende sine kommunikative muligheder
- Skabe engagement og fremdrift
- Se potentialer og udvikle medarbejdere
- Udnytte muligheder og løse udfordringer effektivt
- Agere pro aktivt i forhold til både muligheder og udfordringer

Temaer

Lederudviklingsforløbet vil sætte fokus på forståelse og træning indenfor følgende ledelses temaer:

- Anerkendelse og konsekvens i ledelse
- Meningsfulde mål og tilhørende udfordringer
- Mål, forventningafstemning og opfølgning
- Vanskelige samtaler
- Konfliktløsning
- Forandringer
- Faldgrupper for den nye leder
- Selvreflektion



Teori og model

Forløbet er bl.a. inspireret af følgende modeller og teorier, der kan blive anvendt helt eller delvist.

- Feedback som ledelsværktøj
- Assertion
- Chunking
- Joharis vindue
- Anerkendende ledelse
- Konfliktrappen
- Aktiv lytning
- Coaching
- Situationsbestemt ledelse
- Transaktionsanalyse
 - * Drivers
 - * Funktionelle ego-tilstande
 - * Strukturelle ego-tilstande
 - * OK Corall
 - * Drama trekanten
 - * Injunctions
 - * Rackets og Racket feelings
 - * Symbioser
 - * m.fl.

